

Einleitung und Anwendungshinweise

Impressum

Lizenzbedingungen

Personalbeurteilungen: 2-Tages-Seminar (Module 1 – 4)

(Die einzelnen Module können als Halbtagesseminare eingesetzt werden.)

- Hinweises zum Trainingskonzept
- Hinweise zur Seminarplangestaltung
- Seminarplan 2-Tages-Seminar
- Seminarplan- Blankoformular
- Vorlage „Teilnehmer-Erwartungen“
- Vorlage „Teilnehmer-Kompetenzeinschätzung“
- Vorlage „Evaluationsbogen Teilnehmer“
- Vorlage „Evaluationsbogen Trainer“
- Vorlage „Aktionsplan“
- Vorlage „Lernbilanz“

Modul	Inhalte	Material
<p>Modul 1: Beurteilungsgrundlagen</p>	<p>Wahrnehmung und Wahrheit Zwischenmenschliche Vorurteile Fragwürdigkeit von Menschenkenntnis Sinn und Zweck von Personalbeurteilungen Arten und Verfahren von Beurteilungen Rechtlicher Rahmen von Personalbeurteilungen</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlage Arbeitsmaterialien Lernerfolgstest Materialübersicht</p>
<p>Modul 2: Beurteilungsprobleme</p>	<p>Gerechtigkeit und Objektivität Wahrnehmungsprobleme durch Rollenverhalten Auswirkungen fehlerhafter Beurteilungen Typische Beurteilungsfehler Bedingungen effizienter Personalbeurteilungen</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlage Arbeitsmaterialien Lernerfolgstest Materialübersicht</p>

<p>Modul 3: Bewerberauswahl</p>	<p>Voraussetzungen anforderungsgerechter Stellenbesetzungen Auswertung von Bewerbungsunterlagen Wahrheitsgehalt schriftlicher Bewerbungen Zielorientierte Vorstellungsgespräche Assessment-Center als Auswahlverfahren Methoden der Persönlichkeitsanalyse Systematische Auswahlentscheidung</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlage Arbeitsmaterialien Lernerfolgstest Materialübersicht</p>
<p>Modul 4: Mitarbeiterbeurteilung und Arbeitszeugnis</p>	<p>Ziele und Funktionen von Mitarbeiterbeurteilungen Arten und Verfahren von Mitarbeiterbeurteilungen Beurteilen von Leistungen und Verhalten Leistungsbeurteilung im Jahresgespräch Wirkungsvolle Beurteilungsgespräche Verfassen korrekter Arbeitszeugnisse</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlage Arbeitsmaterialien Lernerfolgstest Materialübersicht</p>

<p align="center">30-Minuten-Bausteine</p> <p align="center">(Die Bausteine können auch unabhängig als eigene 30-Minuten-Trainings durchgeführt werden.)</p>		
<p>Hinweise zum 30-Minuten-Trainingsprinzip Rolle eines 30-Minuten-Trainers</p>		
<p>Baustein</p>	<p>Inhalte</p>	<p>Material</p>
<p>Motivationsanreize</p>	<p>Entstehung von Mitarbeitermotivation Bedürfnisarten gemäß Maslow Bedürfnisse einer Hierarchiestufe Primärmotivation Sekundärmotivation</p>	<p>Dramaturgie Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übung mit Arbeitsblättern Teilnehmerunterlagen Materialübersicht</p>

<p>Sprachverhalten in Gesprächen</p>	<p>Sprache ist mehrdeutig Es kommt darauf an, was ankommt Erschwerende Sprachgewohnheiten Worte zeigen Wirkung</p>	<p>Dramaturgie Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übung mit Arbeitsblättern Teilnehmerunterlagen Materialübersicht</p>
<p>Umgang mit innerlich gekündigten Mitarbeitern</p>	<p>Emotionale Reaktion Selbstopfenerung Verständnisvolles Mitarbeitergespräch Konstruktives Mitarbeitergespräch</p>	<p>Dramaturgie Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übung mit Arbeitsblättern Teilnehmerunterlagen Materialübersicht</p>

<p>Personalbeurteilungen: Praxisteil (Module 1 – 4) für Entscheider</p>		
<p>Anwendungshinweise Inhaltsverzeichnis</p>		
<p>Modul</p>	<p>Inhalte</p>	<p>Material</p>
<p>Modul 1: Beurteilungsgrundlagen</p>	<p>Problematik der Personenwahrnehmung Zwischenmenschliche Vorurteile Die persönliche Menschenkenntnis Sinn und Zweck von Personalbeurteilungen Arten und Verfahren von Personalbeurteilungen Rechtlicher Rahmen von Personalbeurteilungen</p>	<p>Theoretische Grundlagen Arbeitshilfen Formulare Checklisten Leitfäden</p>
<p>Modul 2: Beurteilungsprobleme</p>	<p>Gerechtigkeit und Objektivität bei Beurteilungen Wahrnehmungsprobleme durch Rollenverhalten Auswirkungen fehlerhafter Beurteilungen Typische Beurteilungsfehler Bedingungen effizienter Personalbeurteilungen</p>	<p>Theoretische Grundlagen Arbeitshilfen Formulare Checklisten Leitfäden</p>

<p>Modul 3: Bewerberauswahl</p>	<p>Voraussetzungen anforderungsgerechter Stellenbesetzungen</p> <p>Auswerten von Bewerbungsunterlagen</p> <p>Wahrheitsgehalt schriftlicher Bewerbungen</p> <p>Organisieren und Durchführen von Vorstellungsgesprächen</p> <p>Bewerberauswahl in Assessment-Centern</p> <p>Bewerberbeurteilung durch Persönlichkeitsanalyse</p> <p>Systematische Auswahlentscheidung</p>	<p>Theoretische Grundlagen</p> <p>Arbeitshilfen</p> <p>Formulare</p> <p>Checklisten</p> <p>Leitfäden</p>
<p>Modul 4: Mitarbeiterbeurteilung und Arbeitszeugnis</p>	<p>Ziele und Funktionen von Mitarbeiterbeurteilungen</p> <p>Arten und Verfahren von Mitarbeiterbeurteilungen</p> <p>Beurteilen von Leistungen und Verhalten</p> <p>Organisieren und Durchführen von Beurteilungsgesprächen</p> <p>Verfassen korrekter Arbeitszeugnisse</p>	<p>Theoretische Grundlagen</p> <p>Arbeitshilfen</p> <p>Formulare</p> <p>Checklisten</p> <p>Leitfäden</p>

Mikro-Trainings

(Ausgekoppelte Lerneinheiten zur Durchführung 5- bis 6-minütiger Kurzvorträge)

- Einleitung
- Sinn, Zweck, Arten, Verfahren von Personalbeurteilungen
- Typische beurteilerbedingte Beurteilungsfehler
- Typische kandidatenbedingte Beurteilungsfehler
- Typische systembedingte Beurteilungsfehler
- Zielorientierte Vorstellungsgespräche

Methoden und Vorlagen als Zusatzmaterial

(Diese Materialien sind themenneutral und ergänzend zum Seminarthema einsetzbar)

Feedback-Mustervorlagen

Illustrationen zur Visualisierung von Seminarsituationen - Einleitung

Illustrationen zur Visualisierung von Seminarsituationen - Muster

Kreative Methoden zum Seminareinstieg, zum Kennenlernen und zur Tagesauswertung

Spiele zur Gruppenaufteilung

Weitere Seminarpakete und Materialien



Unser Verlag bietet weitere Seminarpakete und über 700 Methoden, Spiele, Übungen, Tools und Vorlagen für Trainings, Coaching und Personalentwicklung.

Blättern Sie online durch unseren Katalog (*einfach anklicken*) und verschaffen Sie sich einen Überblick. Die Titel sind direkt mit unserem Internetshop verlinkt. Dort erhalten Sie Produktdetails, Inhaltsverzeichnisse oder Mustermaterialien.