

Trainer		Ort	
Teilnehmende		Datum	
		Zeit	

Ziel	Arbeitsschritt	Hilfsmittel	Zeitbedarf
Vorbereitung	<ul style="list-style-type: none"> – Teilnehmerunterlagen und Arbeitsblätter kopieren – Raumausstattung vorbereiten bzw. kontrollieren 	Notebook, Beamer und Folien-CD alternativ: OH-Projektor und Präsentationsfolien	
1. Phase: Einstieg	Lernziele des Trainings	Folie 1	2 Min.
2. Phase: Wissensvermittlung	<ul style="list-style-type: none"> – Erschwernisse bei Führungswechseln – Umgang mit Mitarbeitervorbehalten – Vorbereitung auf den neuen Führungsbereich 	Folien 2 – 3 Folien 4 – 5	5 Min.
3. Phase: Praktisches Üben	Gruppenarbeit „Vorbereitung und Einstieg in eine neue Führungsposition“	Übungsanleitung mit Arbeitsblatt Checkliste	20 Min.
4. Phase: Feedback und Transferhilfe	<ul style="list-style-type: none"> – Die Teilnehmer reihum ein kurzes Statement zum Trainingsverlauf äußern lassen. – Den Teilnehmern das Formular „Lerntransfer“ mitgeben. Sie sollen darin ihre konkreten Vorsätze für die Umsetzung der Lerninhalte vermerken und sich anhand dessen später einmal selbst kontrollieren. – Gegebenenfalls Ausblick auf weitere Trainings geben. 	Formular „Lerntransfer“	3 Min.

Anmerkungen:

Beim Zeitbedarf sind nur die echten Arbeitsphasen berücksichtigt. Inwieweit Nebenzeiten für Einleitung und Abschluss hinzuzurechnen sind, hängt von den jeweiligen Erfordernissen ab. Auch sind die angegebenen Arbeitsminuten der jeweiligen geplanten Stoffmenge, Lernintensität und Teilnehmerzahl sowie der verfügbaren Gesamtzeit anzupassen.