

Changemanagement

Einführung

Leitfaden

Themen:

Veränderung braucht Vision

Veränderung hat Geschichte
...die bereits gefundenen
Problemlösungen anerkennen

Veränderung braucht
Konzentration auf die eigenen
Kräfte, Stärken und Ressourcen
...Klarheit und planvolles Handeln
herstellen

Kommunikation als Lebensader in
den Organisationen nutzen

Veränderung muss die
Betroffenen zu Beteiligten machen
...Veränderungsprozess als Dialog
mit den Wissenden gestalten

Veränderung braucht
Eigenverantwortung
In Veränderungsprozessen die
eigene Verantwortung (er)kennen
und „sich den Spiegel vorhalten“

Schlüsselrolle „Führungskraft“ im
Veränderungsprozess
... die Bedeutung der
Glaubwürdigkeit der
Führungskräfte

Wandlung und Entwicklung in der
lernenden Organisation
...eine sich stetig verändernde
Organisation kreieren

Veränderungsprozesse haben
Risiken und Nebenwirkungen

Illustrationen:

1. Vision: Sich von der Zukunft ein Bild
machen

2. Was ist unser Tempo?

3.1 Katalog der Schwächen
3.2 Wir sind dagegen...

4. Kommunikation gestalten

5. Dialog mit den Wissenden

6.1 Eigenverantwortung
6.2 Zuschauen oder Verantwortung
übernehmen
6.3 Organisationskultur

7.1 Kapitäne in Turbulenzen
7.2 Glaubwürdige Führung

8. Raupe und Schmetterling

9. Emotionale Changekurve
9.2 Damit aus dem roten Tuch ein roter
Faden wird...

Anwendungsbeispiele

Bilder geben Impulse
Was sind Prozessbilder?

Lizenzbedingungen

Workshop

14 Illustrationen 72 dpi
14 Illustrationen 300 dpi