

Einleitung und Anwendung

Impressum

Lizenzbedingungen

**Mitarbeiterführung: 2-Tages-Seminar (Module 1 – 4)**

(Die einzelnen Module können als Halbtagesseminare eingesetzt werden)

- Hinweise zur Seminarplangestaltung
- Seminarplan Vorschlag und Blanko
- Vorlage „Teilnehmer-Erwartung“
- Vorlage „Teilnehmer-Verhaltenseinschätzung“
- Vorlage „Evaluationsbogen Teilnehmer“
- Vorlage „Evaluationsbogen Trainer“
- Vorlage „Aktionsplan“
- Vorlage „Lernbilanz“

Modul	Inhalte	Material
<b>Modul 1: Der Führungsprozess</b>	Führungsaufgaben im Managementprozess Ganzheitliche Führungskonzeption Aktuelle Situation der Mitarbeiterführung Mitarbeiter als Mitunternehmer Ganzheitliches Führungskonzept Entwicklung zur Führungspersönlichkeit Führungsstärke durch Entscheidungsfähigkeit	Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungen Teilnehmerunterlage Lernerfolgstest Materialübersicht
<p><b>Zusatzmaterial:</b> Lernerfolgstest als PC-Lernquiz  <b>Tipp:</b> Das Seminarpaket „Mitarbeitergespräche“ eignet sich gut als Ergänzung, <a href="#">Best.-Nr. 9630</a></p>		
<b>Modul 2: Zielsetzung und Delegation</b>	Zielorientiertes Führen Überzeugende und motivierende Zielsetzung Führen mit Zielvereinbarungen Verantwortung und Verantwortungsdelegation Techniken des Delegierens Umgang mit Delegationsproblemen	Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungen Teilnehmerunterlagen Arbeitsmaterialien Lernerfolgstest Materialübersicht
<p><b>Zusatzmaterial:</b> 30-Minuten-Baustein „Formulieren von Zielen““                      30-Minuten-Baustein „Delegation von Verantwortung““                      Lernerfolgstest als PC-Quiz</p>		

<p>Modul 3: <b>Mitarbeiter- motivierung</b></p>	<p>Leistungsmängel und Leistungsentwicklung Grundsätze der Motivationspsychologie Anreize zur Arbeitsmotivation Bedürfnishierarchie nach Maslow Geld als Motivationsanreiz Zwei-Faktoren-Theorie nach Herzberg Feedback zum Arbeitsverhalten Innere Kündigung und Selbstpensionierung</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungen Teilnehmerunterlagen Testbogen Checkliste Lernerfolgstest Materialübersicht</p>
<p><b>Zusatzmaterial:</b> Lernerfolgstest als PC-Quiz</p>		
<p>Modul 4: <b>Führungsstil und Führungsmittel</b></p>	<p>Situationsgerechtes Führen Vertrauen schaffendes Führungsverhalten Konstruktive Mitarbeiterkontrolle Leistungswirksames Kritikgespräch Umgang mit schwierigen Mitarbeitern 7 Kriterien erfolgreichen Führungsverhaltens</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungen Teilnehmerunterlagen Arbeitsblätter Checkliste Formular Handout Lernerfolgstest Materialübersicht</p>
<p><b>Zusatzmaterial:</b> Lernerfolgstest als PC-Quiz</p>		

### 30-Minuten-Bausteine

(Die Bausteine können auch unabhängig als eigene 30-Minuten-Trainings durchgeführt werden)

Hinweise zum 30-Minuten-Trainingskonzept  
Rolle eines 30-Minuten-Trainers

Baustein	Inhalte	Material
<p><b>Formulieren von Zielen</b></p>	<p>Merkmale von Zielen Voraussetzungen wirksamer Arbeitsziele Überzeugendes und motivierendes Formulieren</p>	<p>Dramaturgie Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übung Teilnehmerunterlagen Materialübersicht</p>

<b>Delegation von Verantwortung</b>	Verantwortung und Verantwortungsdelegation Delegationsnutzen für Führungskraft und Mitarbeiter Delegierbarkeit von Verantwortung Regeln für wirksames Delegieren	Dramaturgie Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übung Teilnehmerunterlagen Materialübersicht
-------------------------------------	---	--

### **Mikro-Trainings**

(Ausgekoppelte Lerneinheiten zur Durchführung 5- bis 6-minütiger Kurzvorträge)

Einleitung  
Mikro-Training „Führungspersönlichkeit“  
Mikro-Training „Konstruktive Mitarbeiterkontrolle“  
Mikro-Training „Motivierende Zielsetzung“  
Mikro-Training „Umgang mit Delegationsproblemen“

### **PC-Lernquiz**

(Die PC-Quiz sind eine spielerische Ausführung der Lernerfolgstests)

Anleitung  
Quiz „Der Führungsprozess“  
Quiz „Zielsetzung und Delegation“  
Quiz „Mitarbeitermotivierung“  
Quiz „Führungsstil und Führungsmittel“

### **Methoden und Vorlagen als Zusatzmaterial**

(Diese Materialien sind themenneutral und ergänzend zum Seminarthema einsetzbar)

Kreative Methoden zum Seminareinstieg, zum Kennenlernen und zur Tagesauswertung  
Spiele zur Gruppenaufteilung  
Illustrationen zur Visualisierung von Seminarsituationen  
Feedback-Mustervorlagen

## Weitere Seminarpakete und Materialien



Unser Verlag bietet weitere Seminarpakete und über 700 Methoden, Spiele, Übungen, Tools und Vorlagen für Trainings, Coaching und Personalentwicklung.

Blättern Sie online durch unseren Katalog (*einfach anklicken*) und verschaffen Sie sich einen Überblick. Die Titel sind direkt mit unserem Internetshop verlinkt. Dort erhalten Sie Produktdetails, Inhaltsverzeichnisse oder Mustermaterialien.