

Einleitung und Anwendung

Impressum

Lizenzbedingungen

Mitarbeitermotivation: 2-Tages-Seminar (Module 1 – 4) (Die einzelnen Module können als Halbtagesseminare eingesetzt werden)		
Hinweise zur Seminarplangestaltung Seminarplan Vorschlag und Blanko Vorlage „Teilnehmer-Erwartung“ Vorlage „Teilnehmer-Verhaltenseinschätzung“ Vorlage „Evaluationsbogen Teilnehmer“ Vorlage „Evaluationsbogen Trainer“ Vorlage „Aktionsplan“ Vorlage „Lernbilanz“		
Modul	Inhalte	Material
Modul 1: Grundsätze und Theorien	Grundsätze der Motivationspsychologie Logik der Anreizmotivation Bedürfnishierarchie nach Maslow Motivierende Führungsmaßnahmen Motivierendes Leistungsfeedback Zwei-Faktoren-Theorie nach Herzberg Vertrauen als Basis der Mitarbeitermotivation Vertrauen schaffendes Führungsverhalten	Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlage Arbeitsblätter Checkliste Lernerfolgstest Materialübersicht
Zusatzmaterial: <i>Lernerfolgstest als PC-Lernquiz</i>		
Modul 2: Ziel- und Erfolgsorientierung	Zielorientierende Mitarbeiterführung Voraussetzungen für die Zielakzeptanz Führen mit Zielvereinbarungen Delegieren von Verantwortung Delegationskompetenz Techniken und Instrumente des Delegierens Umgang mit Delegationsproblemen Reagieren auf Rückdelegationsversuche	Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlagen Arbeitsblätter Formular Checkliste Lernerfolgstest Materialübersicht

<p>Zusatzmaterial: 30-Minuten-Baustein „Führungsstil“ Lernerfolgstest als PC-Quiz</p>		
<p>Modul 3: Motivierende Kommunikation</p>	<p>Mitarbeitermotivierung durch Kommunikation Mitarbeiterbesprechung als Führungsmittel Erfolgsorientierte Gesprächsleitung Mitarbeiterbeteiligung an Entscheidungen Zielgerichteter Besprechungsablauf Motivierende Mitarbeitergespräche Partnerschaftliches Gesprächsverhalten Emotionale Mitarbeiterbedürfnisse im Gespräch</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlagen Arbeitsblätter Checklisten Formular Lernerfolgstest Materialübersicht</p>
<p>Zusatzmaterial: 30-Minuten-Baustein „Mitarbeiterbesprechungen“ Lernerfolgstest als PC-Quiz</p>		
<p>Modul 4: Maßnahmen gegen Leistungsmängel</p>	<p>Konstruktive Mitarbeiterkontrolle Kontrollnutzen für die Mitarbeiter Leistungswirksames Kritikgespräch Vorbereitung auf ein Kritikgespräch Abbau von Mitarbeiterwiderständen Umgang mit schwierigen Mitarbeitern Innere Kündigung und Selbstpensionierung 7 Kriterien motivierenden Führungsverhaltens</p>	<p>Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übungsanleitungen Teilnehmerunterlagen Checklisten Formular Lernerfolgstest Materialübersicht</p>
<p>Zusatzmaterial: Lernerfolgstest als PC-Lernquiz</p>		

30-Minuten-Bausteine		
(Die Bausteine können auch unabhängig als eigene 30-Minuten-Trainings durchgeführt werden)		
Hinweise zum 30-Minuten-Trainingskonzept Rolle eines 30-Minuten-Trainers		
Baustein	Inhalte	Material
Führungsstil	Heutige Situation der Mitarbeiterführung Autokratisches oder demokratisches Führen? Zeitgemäßer situativer Führungsstil	Dramaturgie Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übung mit Arbeitsblatt Checkliste Teilnehmerunterlagen Materialübersicht
Mitarbeiterbesprechung	Kriterien erfolgreicher Mitarbeiterbesprechung Besprechung als Führungsmittel Die Besprechungsvorbereitung Zielorientierte Besprechungsstruktur Situationsgerechte Besprechungssteuerung	Dramaturgie Trainerleitfaden Präsentationsfolien Übung mit Arbeitsblatt Checkliste, Merkblatt Teilnehmerunterlagen Materialübersicht

Mikro-Trainings
(Ausgekoppelte Lerneinheiten zur Durchführung 5- bis 6-minütiger Kurzvorträge)
Einleitung Mikro-Training „Abbau von Mitarbeiterwiderständen“ Mikro-Training „Mitarbeiterbeteiligung an Entscheidungen“ Mikro-Training „Motivationspsychologie“ Mikro-Training „Motivierendes Leistungsfeedback“ Mikro-Training „Zielverfolgung als Führungsaufgabe“

PC-Lernquiz

(Die PC-Quiz sind eine spielerische Ausführung der Lernerfolgstests)

Anleitung

Quiz „Grundsätze und Theorie“

Quiz „Ziel- und Erfolgsorientierung“

Quiz „Motivierende Kommunikation“

Quiz „Maßnahmen gegen Leistungsmängel“

Methoden und Vorlagen als Zusatzmaterial

(Diese Materialien sind themenneutral und ergänzend zum Seminarthema einsetzbar)

Kreative Methoden zum Seminareinstieg, zum Kennenlernen und zur Tagesauswertung

Spiele zur Gruppenaufteilung

Illustrationen zur Visualisierung von Seminarsituationen

Feedback-Mustervorlagen

Weitere Seminarpakete und Materialien



Unser Verlag bietet weitere Seminarpakete und über 700 Methoden, Spiele, Übungen, Tools und Vorlagen für Trainings, Coaching und Personalentwicklung.

Blättern Sie online durch unseren Katalog (*einfach anklicken*) und verschaffen Sie sich einen Überblick. Die Titel sind direkt mit unserem Internetshop verlinkt. Dort erhalten Sie Produktdetails, Inhaltsverzeichnisse oder Mustermaterialien.